

CR ARBITRAGE PLENIERE

PROCES-VERBAL N°2

Réunion du :	Mardi 2 juin 2026
Président de la CR :	TABORÉ Nicolas
Présents :	BRETAUD Gilles – COUSIN Guy – GUILLARD Christian – LESCOUZEC Jean-Luc – MESSAOUDI Mael – SEIGNE Jean-Robert – SOULLARD Serge – ZENATRI Morgan
Invités :	ALLAIRE Pierre (représenté par LE BRETON Nathalie) – CHEVALIER Michaël – FLACHOT Louis – GERNIGON Romain – GOUSSE André
Assistent :	BABU Guillaume – LEBASCLE Gwendal – TORRALBA Anthony
Excusés :	ANNONIER Mickaël – BARBARIT Thierry – CALLICO Vincent – TERRIEN Simon

Nicolas TABORÉ ouvre la réunion du jour et remercie les membres de leur présence en rappelant l'ordre du jour.

1. Retour Symposium FFF – 29/30 mai 2026

Un retour est fait sur le symposium des Présidents de CRA/CDA qui a eu lieu les 29 et 30 mai dernier au siège de la Fédération Française de Football. De nombreux sujets ont été abordés, parmi eux :

- Bilan du nombre d'arbitres en France : 26500 arbitres en fin de saison 2025-2026 -> l'objectif est d'atteindre 28000 en 2028
- Bilan sur l'expérimentation « Caméra sur arbitre » : le bilan national est positif
 - o Sur notre territoire, l'expérimentation a été menée en Sarthe (72) : la caméra était présente sur 3 rencontres par week-end. Il y a eu très peu de déclenchements de la caméra. La CDA 72 relève des difficultés logistiques pour la gestion des caméras.
- Projet de convention avec le ministère de l'Intérieur (nationale – déclinée localement)
- FIA Futsal 2.0 : un livrable est prévu pour septembre 2026 (même durée que FIA classique)
- Nouveaux championnats Futsal 2026-2027 : les championnats Futsal Féminin et Futsal U19 seront lancés dès la saison prochaine
- Stages Interligues : une modification de la répartition des stages est prévue. Il y a aura 2 stages féminins et 4 stages masculins sur l'ensemble du territoire français.

2. RETEX Protocoles carton blanc et pause d'apaisement

Un retour d'expérience a été fait sur les nouveaux protocoles mis en place cette saison. Au terme de cette première saison, voici le bilan pour chacun des trois protocoles :

- Carton blanc joueur : pas d'impact significatif car le protocole déjà en place précédemment en Ligue de Football des Pays de la Loire
- Carton blanc officiel d'équipe : l'impact de ce protocole est très positif. Il y a un effet dissuasif auprès des officiels d'équipe. Un constat est fait d'une réelle amélioration du comportement des bancs.
- Pause d'apaisement : le protocole relève être parfois utile pour mener les rencontres à leur terme lorsque ce protocole a été mis en œuvre. Il y a cependant une difficulté à tracer la mise en place de ce protocole post-match. Une modification de la FMI sur ce protocole est vivement souhaitable.

3. Bilan suivi JAL

Le bilan de la saison des JAL s'avère très positif, marqué par un accompagnement poussé sur le terrain (au moins deux observations par arbitre) et une réussite totale à l'examen fédéral pour la catégorie Élite. Les systèmes de tuteurs et référents ont globalement bien fonctionné pour les groupes Élite et Perfectionnement, malgré un suivi plus mitigé et un manque d'assiduité aux visios techniques chez les JAL 1 et 2. Pour la saison 2026/2027, la CRA compte pérenniser les structures d'accompagnement qui ont fonctionné cette saison tout en ajustant ses méthodes pour les JAL 1/2/Féminines. Les visios seront ainsi remplacées par des sessions Evalbox obligatoires, et de nouvelles modalités d'observation en début de saison seront instaurées en collaboration avec les CDA afin de mieux préparer le passage en PJS R3.

4. Bilan Arbitrage féminin 25-26 et perspectives 26-27

Gwendal LEBASCLE fait le bilan de la création du GT Féminin et notamment des actions qui ont déjà pu être initiées lors de cette première saison avec la mise en place de référents dans chaque district, le lancement d'une enquête, l'organisation d'un stage dédié aux arbitres féminines ou encore une communication spécifique à l'arbitrage féminin.

Il a ensuite développé les perspectives pour la saison 2026-2027. En s'appuyant sur un diagnostic précis de fidélisation et sur les retours de l'enquête ciblant les motifs d'arrêt, un plan d'actions a été mis en place autour de plusieurs axes opérationnels comme la structuration d'une filière de désignation adaptée, le déploiement de FIA 100 % féminines ou encore le renforcement de la protection des arbitres féminines. Enfin, deux mesures phares de fidélisation au niveau fédéral ont été actées pour soutenir le travail des Districts : une aide financière à l'accompagnement local et la dotation d'un équipement complet offert à chaque arbitre renouvelant sa licence à N+1.

5. Echanges CRA/CDA

District 85 :

- Demande de désignation des assistants en U17 R1 : La CRA prend note de la demande et va l'étudier.
- Intégration des jeunes Candidats Ligue en Senior : À la question de savoir si un jeune de 18 ans évoluant en tant que Candidat R3 sera évalué avec les autres candidats R3, la CRA répond qu'effectivement il sera intégré à l'ensemble des autres candidats.
- Assistants en U17 NAT et U19F NAT : Demande que la désignation soit faite intégralement par la Ligue. La CRA prend note de la demande et va l'étudier.
- Féminine Candidate R3 : À la question de savoir comment serait évaluée une féminine en tant que Candidat R3, la CRA répond qu'il n'y aura pas de concours mais qu'elle serait validée sur la base d'une aptitude.
- Suivi médical Candidats Ligue : Demande s'il peut y avoir un délai accordé pour les rendez-vous ophtalmologiques nécessaires pour la première année en Ligue (pour les candidats majeurs). La CRA répond qu'il peut y avoir un délai accordé par la Commission Médicale en cas de preuve de rendez-vous.

District 72 :

- Désignation Assistant 2 en R2 : La CDA 72 émet le désir de reprendre la gestion de la désignation des assistants 2 en catégorie R2. La CRA indique que cela ne va pas dans la direction qui est actuellement prise. L'objectif est que la CRA désigne intégralement le 2ème arbitre assistant en R2 à moyen terme.

District 44 :

- Arbitres qui souhaitent doubler : Demande de transmission de la liste des arbitres qui doublent, afin de permettre aux Jeunes Arbitres (JA) de doubler le dimanche en Seniors par exemple. La CRA prend note de la demande et fera le nécessaire.
- Retour d'expérience AJPJ : Constat d'un manque d'implication de la part des joueurs.
- Outil Evalbox : Un contrat LFPL sur 3 années est en cours de signature avec la société Evalbox.
- Nombre de candidats Ligue de moins de 23 ans : Demande est faite d'augmenter le nombre de candidats R3 âgés de moins de 23 ans, et d'éventuellement créer un groupe de Candidats composé uniquement de ces arbitres. La CRA prend note de la demande et va l'étudier.

Prochaine réunion : A déterminer

Nicolas TABORE
Président de la CRA



Gilles BRETAUD
Secrétaire de séance

